



БОРИНСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
САМБІРСЬКОГО РАЙОНУ ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
КОМАРНИЦЬКА ГІМНАЗІЯ
(ЗАКЛАД ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ – ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ)

Код ЄДРПОУ 22417966

НАКАЗ

24.05.2024 с.Комарники Самбірського району Львівської області № 31/о/д

**Про результати самооцінювання
ефективності кадрової політики
та забезпечення можливостей
для професійного розвитку
педагогічних працівників**

Відповідно Закону України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», керуючись Статутом Комарницької гімназії, Положенням про внутрішню систему забезпечення якості освіти, з метою розбудови внутрішньої системи забезпечення якості освіти, ефективного проведення внутрішнього самооцінювання освітньої діяльності Комарницької гімназії, у 2023- 2024 н. р. було проведено самооцінювання ефективності кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників

Керівник закладу освіти формує штат закладу, залучаючи кваліфікованих педагогічних та інших працівників відповідно до штатного розпису та освітньої програми. Штатний розпис закладу освіти забезпечує виконання освітньої програми. Всі предмети викладаються педагогічними працівниками, які мають відповідний фах, повністю укомплектований штат педагогічними працівниками відповідної кваліфікації.

Керівництво закладу освіти мотивує педагогічних працівників до підвищення якості освітньої діяльності, саморозвитку, здійснення інноваційної освітньої діяльності. Додатком до Колективного договору є Положення про порядок матеріального стимулювання педагогічних

працівників, який визначає принципи та процедури матеріального і морального стимулювання працівників. Працівники закладу обізнані з підставами для матеріального та морального стимулювання, брали участь у розробленні Критеріїв оцінювання педагогічної діяльності та Положення. Матеріальне та моральне заохочення працівників здійснюється регулярно та обґрунтовано, розглядається на засіданні Ради колективу і адміністрації.

Керівництво закладу освіти сприяє підвищенню кваліфікації педагогічних працівників.

Вчителі задоволені можливостями професійного розвитку у закладі. Заклад надає вчителям можливості для професійного розвитку – пропонуються курси підвищення кваліфікації, здійснюється оплата праці, заміна уроків. Керівництво підтримує прагнення вчителів до постійного професійного вдосконалення. Розроблено Положення про Підвищення кваліфікації педагогічних працівників, Положення про визнання результатів підвищення кваліфікації. Питання підвищення кваліфікації розглядається на засіданнях педагогічних рад, педагогічна рада приймає рішення про визнання підвищення кваліфікації шляхом неформальної освіти. Керівництво інформує педагогічних працівників про сучасні форми й методи професійного самовдосконалення. Розроблений, затверджений та оприлюднений орієнтовний план підвищення кваліфікації з урахуванням пропозицій педагогічних працівників. Керівництво закладу щорічно подає пропозиції засновнику щодо обсягу коштів для підвищення кваліфікації. Загальний обсяг коштів передбачений для підвищення кваліфікації працівників закладу освіти оприлюднено на сайті закладу освіти. Умови, створені в закладі освіти сприяють, постійному підвищенню кваліфікації, чергової та позачергової атестації. Педагогічні працівники (100%) вважають, що керівництво закладу освіти сприяє їхньому професійному розвитку.

НАКАЗУЮ:

- 1.Визначити рівень ефективності кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників як «Достатній».
2. Направляти професійний розвиток педагогічних працівників на формування професійних компетенцій, відповідність професійному стандарту вчителя.
- 2.Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор:

Василь КОМАРНИЦЬКИЙ

